Entrevista Laboral: Una perspectiva para postulantes inexpertos.

Mariela Kriger 08-09-21

En el mundo laboral hay una instancia que para muchos es algo difícil de transitar: la entrevista.

Ya sea por inexperiencia o por algún rasgo de personalidad, la ansiedad, la timidez entre otros condicionantes pueden jugar en contra y a pesar de tener recursos tanto intelectuales, como conocimientos o incluso una buena experiencia laboral, llega ese momento y es vivido como crucial.

Solo para desmitificar un poco y para aportar algunos tips que pueden ser útiles a la hora de presentarse y transitar la entrevista he preparado esta presentación que adjunto.

Espero sea de utilidad!



¿QUÉ ES UNA ENTREVISTA LABORAL

La entrevista es una herramienta que se utiliza en el proceso de SELECCIÓN de personal

Cuando RRHH tiene definido el perfil del puesto puede llevar a cabo una entrevista de evaluación más adecuada ya que podrá así detectar con mayor precisión las competencias que requiere para esa posición laboral.



Empecemos considerando que:

En el mundo laboral hay muchos tipos de entrevista, casi tantos como entrevistadores.

Sin embargo, en las empresas mejor organizadas rigen ciertos patrones o estructuras para nivelar así el criterio y mejorar el rendimiento de una búsqueda de personal.

Es por ello que hay una cierta estructura a la hora de entrevistar.



La entrevista puede ser :

Estructurada: con una planificación previa y una secuencia específica y lógica que permite conocer del candidato cuestiones puntuales.

Semidirigida: a partir de algunas preguntas se busca que el candidato de información con más libertad. El entrevistador indagará sobre los aspectos no claros, no especificados y relevantes.

Múltiple: cuando son más de dos personas las que evalúan al candidato.

Grupal: cuando son varios candidatos evaluados en simultáneo.

De tensión: para algunos perfilles específicos apunta a conocer la respuesta bajo presión.



Apertura 02 Desarrollo MOMENTOS DE LA Historia de vida laboral. Incidentes Críticos 2.1 2.2 Autoevaluación 2.3 Expectativas de Desarrollo Entrevista 2.4 Satisfacción en el trabajo 2.5 Información y conocimientos. 2.6 Otros intereses. 03 Cierre





La auto evalua ción

En esta parte de la entrevista se indaga sobre las fortalezas y sobre los aspectos de mejora. Por ello habrá preguntas como ;

¿Qué cualidades rescata como propias?

¿Qué aprendizajes obtuvo de tal o cual experiencia?, ¿Qué aspectos suyos fueron los que le permitieron resolver tal problema?, ¿Qué aspectos o cuestiones propias considera que debería mejorar?, ¿Cómo se describe?, ¿Cómo considera que lo ven los demás?



Prof. Lic. Mariela Kriger



La satisfacción en el trabajo

Prof. Lic. Mariela Kriger

Las preguntas se orientarán a conocer:

- Qué tipo de actividades te motivan
- Qué prioridades tenés a la hora de considerar un trabajo

Busca saberse si la posición va a satisfacer las expectativas del candidato.

Las expectativas de desarrollo

Prof. Lic. Mariela Kriger

Las preguntas procurarán conocer sobre:



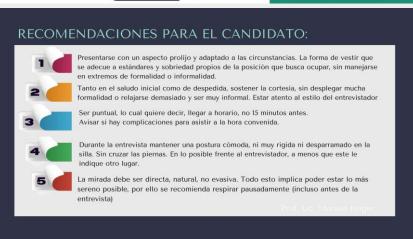
- los proyectos que traza para su carrera laboral/profesional
- La perspectiva de crecimiento en el mediano y largo plazo.

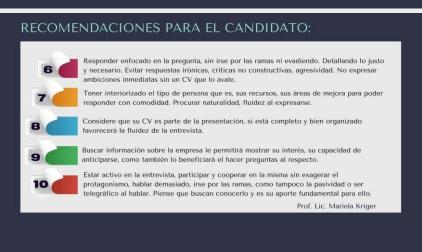
Se pregunta sobre la trayectoria educativa que el CV expresa:

- Carrera/s, posgrados, cursos complementarios.
- Satisfacción con la elección de carrera.
- . Niveles de calificación. Materias preferidas y dificultosas.
- -Proyecto de continuar estudiando









"Comienza haciendo lo necesario, después lo posible y de repente estarás haciendo lo imposible" San Francisco de Asis.

Prof. Lic. Mariela Kriger