

¿Qué es un psicotécnico y para qué se hace?

Mariela Kriger

31-08-21

Un psicotécnico es una evaluación realizada por un psicólogo, preferentemente debe ser especializado en técnicas psicométricas y proyectivas. (Sólo los psicólogos están habilitados para la administración de las mismas).

Esta evaluación acontece dentro del ámbito laboral y es una empresa la que lo solicita ese servicio cuando quiere contratar a alguien y conocer en profundidad el perfil del candidato.

El objetivo de la evaluación psicotécnica es detectar las habilidades, actitudes, intereses y principales rasgos de personalidad del potencial empleado.

Apunta a conocer lo que en ámbito se llaman **Competencias**, que son las condiciones y aptitudes que un postulante a un puesto debe tener para cumplir satisfactoriamente su función.

La batería de técnicas empleadas permite relevar las potenciales conductas de la persona.

Se emplean diferentes técnicas teniendo en cuenta el tipo de puesto y las necesidades de la empresa.

El psicotécnico es una herramienta fundamental cuando se requiere conocer las fortalezas de la persona que ingresa, así como también las posibilidades de adaptación al puesto y las necesidades de capacitación.

